

성인 알바 채용 필수 체크리스트

채용 전, 매장에 붙여두고 하나씩 확인하세요

2026년 8월 기준

2026 Ver.

① 근로계약서 & 임금명세서

- ☐ 첫 출근 전에 근로계약서 2부를 작성했다 (임금·소정근로시간·휴일·업무내용 명시)
- ☐ 계약서 1부를 알바생 본인에게 교부했다
- ☐ 급여 지급 시마다 임금명세서를 함께 교부한다 (5인 미만 사업장도 의무)
- ☐ 미작성 시 과태료 500만 원 이하(정규직은 벌금·형사처벌) — "일단일부터"는 이미 위반

② 수습기간 90% 감액, 우리 매장은 해당 안 될 수 있음

아래 3가지 전부 충족해야만 수습 3개월간 최저임금 90% 지급 가능

① 계약 기간	근로계약 1년 이상
② 수습 기간	수습 시작 후 3개월 이내
③ 직종	단순노무직(판매·서빙·주방보조·배달·청소 등) 제외 대상 아님

- ☐ 위 3가지 중 하나라도 어긋나면 수습이어도 최저임금 100% 지급

③ 임금 · 주휴수당 (2026년)

최저지급	10,320원
주휴 포함 실질지급	12,384원
연장·야간·휴일 가산	통상임금 50% ↑ (5인 이상 사업장)

- ☐ 주 15시간 이상 개근 시 주휴수당 별도 지급 (소정시간 쪼개도 실근무 기준)

④ 4대보험 가입 기준

산재보험	시간 무관 전원 가입
고용보험	월 60h ↑ 또는 3개월 ↑ 계속근로
국민연금·건강	월 60h(주 15h) 이상

- ☐ "알바가 빠달라 했어요"는 무효 — 요건 되면 의무 가입

⑤ 퇴사 처리

- ☐ 주 15시간 ↑ + 1년 이상 근무한 알바는 퇴직금 지급 대상 (계약서 문구로 배제 불가)
- ☐ 3개월 이상 근무자를 내보낼 땐 30일 전 예고 또는 30일분 통상임금(해고예고수당) 지급 — 5인 미만도 적용

매장 상황별 세부 기준은 다를 수 있어요. 애매하면 고용노동부 1350으로 확인하세요.

우리 가게 순위·현황 무료 진단 → 비즈몽

본 체크리스트는 2026년 8월 기준 관련 법령을 요약한 참고 자료이며, 실제 적용 시 개별 사업장 상황에 따라 달라질 수 있습니다.