

청소년(연소자) 알바 채용, 이것만은 확인하세요

2026년 7월 기준 근로기준법 · 청소년보호법 | 만 13세~18세 미만 청소년 채용 시 필수 확인

① 나이 기준

연령	기준
13세 미만	채용 불가
13~14세	취직인허증 필요
15~18세 미만	'연소자' (시간 제한)
19세 미만	임금 본인 직접 지급

② 채용 시 필수서류 3종

서류	비고
가족관계증명서	채용 시점 비치
친권자 동의서	서명이면 충분
연소자용 근로계약서	1부 본인 교부

※ 1, 2번 미비치 시 과태료 500만 원

③ 근로시간 (연소자)

구분	기준
1일 / 1주	7시간 / 35시간
야간(22~06시)	원칙 금지
휴일근로	원칙 금지

④ 임금 (2026년)

항목	기준
최저시급	10,320원
실질시급(주휴포함)	12,384원
가산(5인 이상)	50%

⚠ 부모 동의서는 '채용'의 조건일 뿐 야간근로 허용 문서가 아닙니다. 야간·휴일근로는 본인 동의 + 고용노동청 별도 '인가' 필요.
| PC방·숙박업·노래방·주류 위주 업소는 청소년 고용 자체 금지 (위반 시 3년 이하 징역 또는 3천만 원 이하 벌금)

✓ 채용 전 최종 체크

- ☐ 만 15세 이상 확인 (13~14세는 취직인허증)했는가
- ☐ 업종이 청소년 고용 금지 업소가 아닌가
- ☐ 가족관계증명서 + 친권자 동의서를 비치했는가
- ☐ 연소자용 근로계약서 1부를 본인에게 줬는가
- ☐ 스케줄이 1일 7시간, 1주 35시간 이내인가
- ☐ 밤 10시 이후 근무가 없는가
- ☐ 시급 10,320원 이상 + 주휴수당까지 계산했는가
- ☐ 임금을 본인에게 직접 지급하고 있는가